



T.C. BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ
KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI (Değerlendirici)
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI (Değerlendirilen)

2024 YILI AKRAN DEĞERLENDİRME RAPORU

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Akran Değerlendirmesi

17 Cevap | **13** Puanlama | **2.92 / 5** Ort. Puan

Aynur Ersoy Çavaç (Takım Başkanı)
Kütüphaneci Cansu Açıklın
Yurt Müdürü Gülsen Erdem
Öğr. Gör. Aslı Altundal Çapar
Öğr. Gör. Semra Özyılmaz
Şube Müdürü Hülya Kalaycı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Öz Değerlendirmesi

50 Cevap | **14** Puanlama | **19** Kanıt | **3.64 / 5** Ort. Puan

Mustafa Güç (Takım Başkanı)
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı Ceylan Keskin
Mali Hizmetler Uzmanı Gökhan Uyar
Şube Müdürü Ertan Ayhan
Şube Müdürü İsmail Acar
Şube Müdürü İsmail Gezer
Şube Müdürü Mehmet Demir
Şube Müdürü Tevhide Çalışkan

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Öz Değerlendirme Cevabı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun "Mali hizmetler birimi" başlıklı 60. maddesinde belirtilen görevlerin üniversitelerde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirileceği hükme bağlanmıştır.

Bu doğrultuda çalışma esasları, 18 Şubat 2006 tarihli ve 26084 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" ile belirlenmiştir.

Başkanlığımız yukarıda bahsedilen mevzuatlar çerçevesinde;

Dört alt birim halinde örgütlenmiş olup teşkilat şemamız web sitemizde yayımlanmıştır.

KANIT

http://strateji.ibu.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-ibu-edu-tr/teskilat_semasi2024.pdf

Öz Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[4_baibu_Strateji_Gelistirme_Daire_Baskanligi_Teskilat_Semasi.pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Mevzuata uygun bir yönetim modelinin uygulanması ve teşkilat şemasının web sayfasında yayımlanmış olması olumlu bir durumdur.

Teşkilat şeması ile birlikte görev tanımlarının ve iş akış şemalarının da web sayfasında yayımlandığı görülmektedir. Alt ölçütlerde bu konular ile ilgili de bilgi sorulduğundan açıklamaların yanında bu konulara ait kanıtlara da yer verilmesinin iyi olacağı düşünülmektedir.

Başkanlığınızın tüm üniversitenin bütçe planlaması konusunda en yetkin birimi olarak üniversite üst yönetimi ve diğer birimlerle iletişim içerisinde çalıştığı ve bu kapsamda toplantılar yapıldığı bilinmektedir. Alanınız ile ilgili çalışmalarda paydaşların temsiliyeti açısından önemli bir konu olduğu düşünülmektedir. Kanıt olarak yapılan toplantı ve kararlarının eklenmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.

Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaların izlendiğine ve iyileştirildiğine dair kanıtlara rastlanmamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

A.1.2. Liderlik

Öz Değerlendirme Cevabı

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak liderlik yaklaşımımız, Üniversitemizin misyon ve vizyonunu ileriye taşımak amacıyla sürekli gelişim ve yenilikçiliği teşvik etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, her ay tüm personelle, her hafta şube müdülleri ile düzenli olarak toplantılar gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılarda, devam eden çalışmalar ve sunulan hizmetler hakkında değerlendirmeler yapılmaktadır.

Toplantılar, stratejik hedeflere ulaşma ve Başkanlığımızın genel performansını artırma yönünde önemli bir rol oynamaktadır. Bu bağlamda, üniversitemizin değerleri ve hedefleri doğrultusunda yetki ve sorumluluk paylaşımı etkin bir şekilde sağlanmaktadır. Şube Müdürlerimiz, sorumlu oldukları hizmet alanlarında personel ile koordineli bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedirler.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_yonetim_Toplantı_Tutanagi_Ve_Ekleri_\(hassas_Gorevler\).docx](#)

[3_yonetim_Toplantı_Tutanagi_Ve_Ekleri_\(birim_Risk_Strateji_Belges_e3fe1.xlsx](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Daire Başkanlığının sürekli gelişim ve yenilikçiliği teşvik etmeyi hedeflemesi ve bu amaçla toplantılar düzenlemesi kurumsal anlamda oldukça önemli ve olumlu bir yaklaşımdır. Özdeğerlendirme raporuna hedeflenen gelişimi ve yenilikçiliği teşvik edici konuların gündeme alındığı örnek bir toplantı tutanağının eklenmesinin daha bilgilendirici ve iyi bir kanıt olacağı düşünülmektedir.

Üniversitemizde yürütülmekte olan kalite çalışmaları kapsamında, personel memnuniyetinin artırılması, motivasyonun ve stresin yönetimi ile ilgili tüm birimlerde çalışmaların yapıldığı bilinmektedir. Bu kapsamda Başkanlığınızın da memnuniyet anketleri ile ilgili yapmış olduğu iyileştirmeler olup olmadığı, bu konuda çalışmaların ya da toplantıların yapıldığına dair kanıtların eklenmesi iyi olacaktır. Ayrıca kalite kapsamında tüm birimlerimizde düzenli aylık toplantıların yapıldığı bilinmektedir. Kaliteyi ve sürecin içselleştirilmesini konu alan toplantılar başta olmak üzere bu toplantı karar ya da görüntülerinin eklenmesinin kalite çalışmaları için önemli bir kanıt olacağı düşünülmektedir.

Başkanlığınızın tüm birimler ile işbirliğinin olduğu bilinmektedir. Bu kapsamda başta stratejik plan hazırlanması, bütçelerin oluşturulması gibi temel konularda diğer birimlerle ortak çalışmalarınız

olmuş, ekipleriniz oluşturulmuştur. Bu konuları ele alan bilgi ve belgelerin (resmi yazışmalar, elektronik posta ya da telefon grupları üzerinden mesajlar vb.) kanıt olarak eklenmesi birimin yaptığı işlerin işbirliklerinin görünmesi açısından faydalı olacaktır.

Başkanlığınız web sayfası Kalite sekmesi ve alt menüsünün ve/veya varsa Kalite Komisyonu toplantı tutanaklarının kalite kültürü konusunda kanıt olarak eklenebileceği önerilmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

2/5 Puan - Birimde liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımız üniversitemizin genel yönetim modeline uygun olarak çevik liderlik yaklaşımını benimsemektedir. Kurumsal dönüşüm ile ilgili yapılan çalışmalar Kalite Komisyonu ile koordineli olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda yıllık birim faaliyet raporu sunumları yapılmakta, 2024 yılından itibaren öz-akran değerlendirme raporu oluşturulmaktadır.

Birim Stratejik Planı hazırlama çalışmaları kapsamında analizler yapılmakta ve gelecekte ulaşmak istediğimiz amaç ve hedefler belirlenmektedir.

Başkanlığımız, misyon ve vizyonumuz doğrultusunda değişim ve yenilikçi yönetim yaklaşımı, hesap verebilirlik ve mali saydamlık ilkeleri kapsamında kendini sürekli olarak geliştirmektedir. Paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak için çözüm üretmekte, Başkanlığımızın çalışmalarının kalitesini artırmak amacıyla düzenli olarak değerlendirmeler yapmakta olup bu değerlendirmeler sonucunda gerekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

http://strateji.ibu.edu.tr/Files/ckFiles/strateji-test-ibu-edu-tr/SGDB%20Y%C4%B1ll%C4%B1k%20Birim%20Faaliyet%20Raporlar%C4%B1/2023_birim_faal.pdf

Öz Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

4_sgdb_2023_Yili_Birim_Faaliyet_Raporu.pdf

Akran Değerlendirme Cevabı

Başkanlığın çevik liderlik yaklaşımını benimsemesi olumlu bir durumdur. Bu kapsamda özellikle bütçe hazırlama ya da danışmanlık olmak üzere alanınızla ilgi konularda paydaşların beklenti ve

ihtiyaçlarının dikkate alındığına dair yapılan çalışmalarınız olduğu bilinmektedir. Bu konuda birimlere yazılar yazarak görüş istemekte ve size iletilen görüşlere istinaden işlemler yapmaktasınız. Bu çalışmalardan örnek kanıtların eklenmesi yapılan çalışmaların görülmesi açısından önemli olacaktır.

Başkanlığınız çalışmalarının kalitesini artırmak amacı ile değerlendirme ve iyileştirmelerin yapıldığı ifade edilmiştir, kanıtların eklenmediği görülmüştür.

Akran Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimde değişim yönetimi yaklaşımı birimin geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Öz Değerlendirme Cevabı

11.01.2024 tarih ve 2400006680 sayılı yazı ile Başkanlığımız İdari Birim Kalite Komisyonumuz kurulmuş ve çalışmalarını Kalite Koordinatörlüğü ile koordineli olarak BAİBÜ Kalite Güvencesi ve Kalite Komisyonu Yönergesi hükümleri çerçevesinde yürütmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Birim Kalite Komisyonu üyelerimiz:

1-Mustafa GÜÇ

2-İsmail ACAR

3-Ertan AYHAN

4-Tevhide ÇALIŞKAN

5-İsmail GEZER

6-Mehmet DEMİR

7-Gökhan UYAR

8-Ceylan KESKİN

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - İç kalite güvencesi sistemi birimin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_sgdb_Birim_Kalite_Komisyonu.pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Başkanlığınız tarafından yürütülen birçok işin mevzuata dayalı takvimlere bağlı olduğu bu

kapsamda Başkanlığınızın da yol haritası, gelecek senaryoları hazırlamış olabileceği düşünülmektedir. Varsa bu dokümanların kanıt olarak eklenmesi yoksa bu şekilde bir yol haritasının belirlenmesi ve diğer birimlerle birlikte yürütülen işlerle ilgili kısmın birimlerle paylaşılmasının önemli olduğu düşünülmektedir. Bu durum Başkanlığınızı daha da güçlü kılacaktır. Başkanlığınızca gerçekleşen uygulamalara yönelik değerlendirmelerin yapılmasının ve değerlendirmelere yönelik kanıtların paylaşılmasının da özdeğerlendirme anlamında önemli katkı sunacağı düşünülmektedir.

Başkanlığınızda Kalite Komisyonunun kurulması, Üniversite Kalite Koordinatörlüğü ile koordineli çalışılması önemli ve olumlu bir durumdur. Başkanlığınız web sayfasında yayımlanan teşkilat şemasında Başkanlığınızda bir "kalite birim"i oluşturulduğu fakat durumun açıklamalara yansıtılmadığı görülmüştür. Bu konunun da kanıtları ile birlikte özdeğerlendirmeye eklenmesinin çalışmalarınızın görülmesi açısından önemli olduğu düşünülmektedir.

Yine Başkanlığınızda görev, yetki ve sorumluluklara ait bilgilerin web sayfanızda hakkımızda sekmesinin altında personel bilgileri altında yer aldığı, kalite sekmesi altında iş akış şemalarına yer verildiği görülmüştür. Bu konunun da raporunuza kanıt olarak eklenmesinin sizler için güçlü bir yan oluşturacağı düşünülmektedir.

Başkanlığınız Kalite Komisyonunun belirli konu ve sorunların değerlendirmesine yönelik yapmış olduğu toplantı ve kararların kanıt olarak eklenmesinin iyi olacağı düşünülmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

2/5 Puan - Birimin iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızın faaliyetleri Kamuoyunu bilgilendirme ilkesi kapsamında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sayfasında (www.strateji.ibu.edu.tr), sürekli ve düzenli olarak paylaşılmaktadır. Burada Başkanlığımızca yürütülen faaliyetler hakkında bilgi vermenin yanında, güncel mevzuatın takip edilmesi, çeşitli konularda duyurular yapılması ve mali bilgiler içeren; muhasebe temel mali tablolar, aylık ve yıllık faaliyet raporları, yatırım programı izleme ve değerlendirme raporları, kurumsal mali durum ve beklentiler raporu, stratejik planlar, performans programları vb. veriler Başkanlığımızca hazırlanmakta, Üniversitemiz birimlerine, ilgililere ve kamuoyuna duyurulması sağlanmaktadır.

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/idare-faaliyet-raporlari/9672>

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/sgbd-birim-faaliyet-raporlari/9673>

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/sgdb-aylik-birim-faaliyet-raporlari/9676>

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/kurumsal-mali-durum-ve-beklentiler-raporlari/9674>

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/yatirim-programi-izleme-ve-degerlendirme-raporlari/9675>

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/muhasebe-kesin-hesap-ve-raporlama-birimi/9655>

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/stratejik-planlar/9521>

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/stratejik-plan-izleme-ve-degerlendirme-raporlari/9529>

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/2024-yili-butcesi/9656>

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/performans-programlari/9657>

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/2023-yili-ic-kontrol-eylem-plani-faaliyetleri/9658>

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birim tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_sgdb_Web_Sayfasi_Raporlar.pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Başkanlığınızın kamuoyunu bilgilendirme ilkesi kapsamında web sayfası üzerinden duyuruları paylaşması olumlu bir uygulamadır.

Kamuoyunu bilgilendirme, hesap verebilirlik ve bu konuda memnuniyet geribildirimleri ve iyileştirmelere yönelik benimsenen ilke, kural, yöntemler ve bilgilendirme adımlarının tasarlandığı bir yönetmelik, yönerge, politika görülmemiştir. Böyle bir doküman var ise kanıtları ile paylaşılmasının uygun olacağı düşünülmektedir. Başkanlığınızın resmi yazı ile Üniversite İzleme ve Değerlendirme Çalışması için birimlerden veriler toplamakta ve ilgili sistemlere veri girişi tarafınızca yapıldığı bilinmektedir. Bu konuda yapılan yazışmaların kanıt olarak eklenebileceği düşünülmektedir.

Ayrıca açıklama alanında linkleri verilen sayfaların kanıt dosyası olarak eklenmesi önerilmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birim tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Öz Değerlendirme Cevabı

Misyonumuz:

Üniversitemizin kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını, tüm iş ve

işlemlerin hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda yürütülmesini ve mali saydamlık kapsamında planlanma, bütçeleme, muhasebeleştirme, ön mali kontrol, izleme, değerlendirme ve raporlama yaparak kamuoyu ile paylaşılmasını sağlamaktır.

Vizyonumuz:

Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda; hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerine bağlı, yenilikçi, paydaşlarına sürdürülebilir çözümler sunan, kalite odaklı bir başkanlık olmak.

Politikalarımız:

Başkanlığımız Üniversitemiz kalite politikaları doğrultusunda çalışmalarını yürütmekte olup birim kalite politikasını oluşturma çalışmaları devam etmektedir.

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/misyon-vizyon/9894>

Öz Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[4_sgdb_Web_Sayfasi_Misyon_vizyon.pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Başkanlığınızın tanımlanmış bir misyon ve vizyonu olması web sayfasında yayınlanmış olması ve kanıtlarının eklenmiş olması olumlu bir durumdur.

Kalite üzerine bir politika benimsendiği ifade edilmiş fakat kanıt eklenmediği görülmüştür. Kalite politikaları doğrultusunda çalışmaların yürütüldüğüne dair birkaç örnek kanıt eklenebilirse uygun olacaktır.

"Politikaların izlendiğine ve değerlendirildiğine ilişkin kanıtların ve politika belgelerinin ilgili paydaş katılımıyla hazırlandığını kanıtlayan belgelerin" kanıt olarak yüklenmesi iyi olacaktır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Öz Değerlendirme Cevabı

Birimimiz kurum stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda çalışmalarını sürdürmekte olup Birim Stratejik Planı hazırlama ve bu kapsamda amaç ve hedeflerimizi oluşturma çalışmalarımız devam etmektedir.

Üniversitemizin Stratejik Plan hazırlanması ve uygulama süreçleri Başkanlığımız koordinasyonunda yürütülmektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birim uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Başkanlığınıza özgü stratejik plan çalışmalarının yapıldığı ifade edilmiş fakat bu çalışmalara dair kanıt eklenmediği görülmüştür.

Üniversite stratejik planına yönelik çalışmaların Başkanlığınızın koordinasyonunda yapıldığı belirtilmiştir. Bu konu Stratejik Planın ilgili bölümünde de ifade edilmiştir ve kanıt olarak yüklenebileceği önerilmektedir. Ayrıca stratejik plan performans göstergelerine yönelik Başkanlığınızın sunacağı ya da işbirliği yapılacak birimler arasında yer aldığı göstergelerden kanıtların yüklenmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.

Stratejik planın tüm paydaşların görüşü alınarak hazırlanmasında yapılan yazışmalardan örnek kanıtlar eklenebilir.

Mevcut Stratejik plan ve hedeflerin, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumunu gösteren kanıtların ve Stratejik amaçlar ve hedefler kapsamında paydaşlardan gelen talep, şikayet vb. kapsayacak şekilde uygulamaların sonuçlarını analiz eden iyileştirme raporlarından örneklerin ve Üniversite Stratejik Planının kanıt olarak eklenmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

2/5 Puan - Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

A.2.3. Performans yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Birimimizde;

Bilişim sistemleriyle desteklenen performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmakta, kurumun stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir. Kurum performans yönetim mekanizmaları bütünsel bir yaklaşımla ele alınmakta olup bu mekanizmalarla kurumun stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileşmesine ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olunmaktadır.

Başkanlığımızca Üniversitemizin Stratejik Planı ile uyumlu olarak yıllık Performans Programları

hazırlanmaktadır.

Performans Programı göstergeleri üçer aylık dönemler halinde izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[4_2023_Idare_Faaliyet_Raporu_\(performans_Izleme\).pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Birimde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetim mekanizmalarının izlendiği ve iyileştirmelerin yapıldığı ifade edilmiş fakat iyileştirmelere yönelik kanıtların eklenmediği görülmüştür.

Başkanlığınızın stratejik plan kapsamında Üniversitemizin Performans Programı göstergelerini belirli dönemlerde izlediği ve raporladığı belirtilmiştir. Performans yönetimi sürecine dair yapılan yazışmalardan örneklerin kanıt dosyası olarak eklenmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.

Ayrıca Başkanlığınız birimlerinin performansının ölçüldüğüne dair bir prosedür ya da uygulamaların olması gerektiği düşünülmektedir. Bu konunun da değerlendirilmesi önerilmektedir.

Performans göstergelerinin yıllar içinde nasıl değiştiğinin tarafınızca takip edildiği bilinmektedir. Bu izlemenin sonuçları sonrasında hazırlanan ve üst yönetime sunulan bir rapor ya da toplantı tutanağının eklenmesi önemli bir kanıt ve çalışma olacağı düşünülmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda Üniversite genelinde kullanılan ÜBYS "Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi" ile birimlerimiz arasındaki yazışma ve bilgi dolaşımında entegrasyon sağlanmaktadır.

Ayrıca Cumhurbaşkanlığı, Sayıştay ve Hazine ve Maliye Bakanlığınca oluşturulan aşağıdaki uygulamalar da Başkanlığımızca kullanılmakta, yapılan iş ve işlemler bu sistemler üzerinden yürütülmektedir:

BKMYBS: Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilgi Sistemi, E-BÜTÇE: Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi, KAYA: Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi, KPHYS: Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi,

TKYS: Taşınır Kayıt Yönetim Sistemi, TBS: Kamu Taşıtları Yönetim Bilgi Sistemi, YBS: Yönetim Bilgi Sistemi, KYS: Kimlik Yönetim Sistemi, HYS: Harcama Yönetim Sistemi, BİVAS: Birleşik Veri Aktarım Sistemi, YÖKSİS: Yükseköğretim Bilgi Sistemi, Tek Hazine Kurumlar Hazine Hesabı Sistemi

<https://yoksis.yok.gov.tr/>

<https://programbutce.sbb.gov.tr/>

<https://kaya.sbb.gov.tr/Account/Login?ReturnUrl=%2F>

<https://www.kbs.gov.tr/gen/login.htm>

<https://www.kbs.gov.tr/TMYS/gen/login.htm>

<https://www.kbs.gov.tr/TBS/gen/login.htm>

<https://giris.hmb.gov.tr/login>

<https://kys.ibu.edu.tr/>

<https://muhasebat.hmb.gov.tr/harcama-yonetim-sistemi-hys>

<https://bvas.sayistay.gov.tr/bvam/>

<https://hmportal.hmb.gov.tr/irj/portal>

Öz Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Biriminizin bilgi yönetim sistemleri üzerinden çalışması olumlu bir konudur. Açıklama alnında ilgili sistemlere giriş sayfalarının linklerine yer verilmiştir. Bu adres bilgileri ile birlikte ilgili sistemlerde kurumumuza ait verilerin tutulduğu ekran görüntülerine kanıt dosyasında yer verilmesinin daha uygun olacağı düşünülmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızın 20 dolu ve 12 boş olmak üzere toplam 32 kadrosu bulunmaktadır. 2023 yılı sonu itibariyle Başkanlığımızda; 1 daire başkanı, 5 şube müdürü, 1 mali hizmetler uzmanı, 1 mali hizmetler uzman yardımcısı, 2 şef, 9 bilgisayar işletmeni ve 1 memur olmak üzere toplam 20

personel fiilen görev yapmıştır. 2023 yılında mali hizmetler uzman yardımcısı kadrosuna atanan bir personel 30.10.2023 tarihinde göreve başlamıştır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının dolu-boş kadro durumuna bakıldığında toplam 32 kadronun 12'sinin boş olduğu görülmektedir. Özellikle 6 mali hizmetler uzmanı kadromuzun 1'i dolu 5'i boş, 3 mali hizmetler uzman yardımcısı kadromuzun da 1'i dolu 2'si halen boştur.

Çalışanlarımızın şikayet ve önerilerinin belirlenmesi ve incelenmesi için Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan KYS sistemi içerisindeki anket modülü için belirlenen barkod Başkanlığımız koridoruna eklenmiş olup isteyen personel veya paydaşlarımız istek öneri ve şikayetlerini bu barkod vasıtası ile paylaşmaktadır.

<https://strateji.ibu.edu.tr/tr/idaripersonel>

Öz Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[2_teskilat_semasi2024.pdf](#)

[4_anket_Barkod.jpg](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Başkanlığınızın kadro sayısının oldukça güçlü olduğu fakat mali hizmetler uzman sayısının yeterli olmadığı görülmektedir. Bu durum Başkanlığınızın desteklenmesi gereken gelişmeye açık önemli bir yönü olarak görülmektedir.

Başkanlığınızın faaliyet raporlarında personelinizin yetkinliklerini artırmak amacı ile eğitimlere gönderildiği izlenmiştir. una dair verilerin eklenmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.

İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarının değerlendirildiği, izlendiği ve iyileştirildiği ifade edilmiştir. Bu konu olumlu bir durum olmakla birlikte yapılan iyileştirmelere yönelik kanıtlara rastlanmamıştır.

Şikayet ve önerilerle ilgili karekodlu sistem dışında Başkanlığınız web sayfasında bulunan iletişim sayfasının kanıt olarak eklenmesi önerilmektedir. Bu sayfada birim iletişim bilgileri ile birlikte RİMER e de yönlendirme yapılmış olup kanıt olarak eklenmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

A.3.3. Finansal yönetim

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda birim bazında personelin maaş ve SGK primi ödemeleri ile 03.2 ve 03.5 tertiplerinde ödenekleri bulunmaktadır. Bu ödeneklerin etkili ekonomik ve verimli kullanılmasına özen gösterilmektedir.

Ayrıca Üniversitemizin Finansal Yönetimi Başkanlığımızca yürütülmektedir.

Üniversitemize Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile tahsis edilen ödenekler, Başkanlığımızca serbest bırakma oranları ve Ayrıntılı Finansman Programı (AFP) doğrultusunda Birimlerimize gönderilmektedir.

Harcama birimlerin kendilerine tahsis edilen ödenek dahilinde yapılan harcamalar hak sahibine ödenmek üzere Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilgi Sistemi üzerinden ödeme emri belgesi düzenledikten sonra Başkanlığımızca Banka kanalı ile hak sahibine ödenmektedir.

Başkanlığımızca Üniversitemize tahsis edilen ödeneklerin mevzuatla belirlenen kurallar çerçevesinde, süreçleri takip edilerek etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanmaktadır. Birimlerin stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirmesi için ilave ödenek ihtiyaçları imkanlar dahilinde karşılanmaktadır.

Kurum İç Değerlendirme Raporundaki ilgili ölçüt de Başkanlığımız tarafından düzenlenmektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[4_2023_Idare_Faaliyet_Raporu_\(mali_Bilgiler\).pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Üniversitemizin finansal kaynaklarının yönetim süreçlerinin Biriminiz koordinesinde izlenmekte ve iyileştirilmekte olduğu belirtilmiştir. Bu konuda birimlere genel olarak yazılan yazılarınızın ya da ilgili sistemlerden ekran görüntülerinin kanıt olarak eklenebileceği düşünülmektedir.

Finansal yönetim başlığında, üniversite bütçesinin dağılımı, bütçenin hangi Kalite alt maddelerine (Eğitim, Araştırma, Toplumsal katkı vd.) dağıtıldığı, bütçenin hangi komisyon veya karar vericilere tarafından yönetildiği, senelere göre gelişimi, araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi, teknik işler vs. alt başlıklarda yapılan işlerin detayına girilebilir. Kurumsal Bütçe Ödeneklerinin Harcama Birimlerine nasıl dağıtıldığının detayı kanıtları ile birlikte verilebileceği düşünülmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda yürütülen görevlerle ilgili tanımlı süreçler kullanılmaktadır. Personel, eğitim durumu ve liyakata uygun olarak görevlendirilmektedir. Personelimize ait Görev tanımları, iş akış süreçleri birimimiz web sayfası üzerinden paylaşılmaktadır.

<http://strateji.ibu.edu.tr/tr/page/baskanlik-is-akis-semasi/9534>

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_sgdb_Web_Sayfasi_Is_Akis_Semalari.pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda yürütülen görevlerle ilgili tanımlı süreçler kullanılması, personel, eğitim durumu ve liyakata uygun olarak görevlendirme yapılması olumlu bir durum olarak değerlendirilmiştir. Ayrıca Başkanlığımızın web sitesinde iş akış şemalarına ve görev tanımlarına da yer verildiği görülmüştür.

Akran Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızın tanımlı paydaş listesi bulunmama ile birlikte doğal olarak 4 şube müdürlüğü altında çalışan tüm personelimiz iç paydaşımızdır. Üniversitemizde bulunan tüm birimler ile diğer üniversiteler ve bazı kamu kurum ve kuruluşları dış paydaş olarak değerlendirilmektedir.

Her ayın ilk Pazartesi düzenli olarak Başkanlığımız personeli ile "Personel -Yönetim" toplantıları yapılmaktadır. Toplantılarda geçmiş aydaki çalışmalar değerlendirilmekte, içinde bulunulan ay ile ilgili görüş ve öneriler alınarak planlamalar yapılmaktadır. Her Pazartesi günü Daire Başkanı ve Şube Müdürleri ile yönetim toplantısı yapılmaktadır. Ayrıca Kalite Güvence Sistemi çalışmaları kapsamında Kalite Komisyonu toplantıları yapılmaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_haziran_2024_Birim_Aylik_Toplanlti_Tutanagi.pdf](#)

[3_birim_Kalite_Komisyonu_Toplanti_Tutanagi.pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

İç paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları ile ilgili çalışmalar ve kanıtların olduğu görülmüştür.

Ayrıca biriminizin çalışma alanı kapsamında dış paydaşlar olan Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı vb. kurumlarla birlikte çalışmalar ve toplantılar yapıldığı bilinmektedir. Bu konuda da açıklama ve kanıt eklenebileceği düşünülmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öz Değerlendirme Cevabı

Görev alanına girmediğinden Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Görev alanına girmediğinden Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Görev alanına girmediğinden Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Öz Değerlendirme Cevabı

Görev alanına girmediğinden Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Üniversitemiz tarafından yapılan uluslararasılaşma faaliyetleri kaynaklarının bütçeleme ve muhasebeleştirme işlemleri başkanlığımız tarafından yürütülmektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Başkanlığınızın bütçe çalışmaları kapsamında Üniversitemizin uluslararasılaşmasına yönelik yapılan plan ve güncel çalışmalar konusunda açıklama ve kanıtların eklenmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Öz Değerlendirme Cevabı

Görev alanına girmediğinden Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Stratejik plan ve uluslararasılaşma politikasına ilişkin performans göstergelerinin belirlendiğine ve izlendiğine dair açıklama ve stratejik plandan örnek performans göstergeleri eklenebileceği önerilmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Üniversitemiz tarafından yapılan araştırma faaliyetleri kapsamında kaynakların bütçeleme ve muhasebeleştirme işlemleri başkanlığımız tarafından yürütülmektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Mevzuata uygunluk açısından araştırma kaynakları konusunda birimlere danışmalık hizmetinin tarafınızca yapıldığı, bu yönde destek verildiği bilinmektedir. Bu konuda örnek yazı ya da çalışmaların eklenebileceği düşünülmektedir.

Üniversitemizde araştırmaya yeni başlayanlar için üniversite içi çekirdek fonlar vb konularda birimlere bilgilendirmelerin tarafınızca yapıldığı düşünülmektedir. Bu konuda açıklama ve kanıtların eklenebileceği önerilmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Görev alanına girmediğinden Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

D.1.2. Kaynaklar

Öz Değerlendirme Cevabı

Görev alanına girmediğinden Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir.

Üniversitemiz tarafından yapılan toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynakların bütçeleme ve muhasebeleştirme işlemleri başkanlığımız tarafından yürütülmektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Öz Değerlendirme Cevabı

Görev alanına girmediğinden Başkanlığımızda bu konuda bir faaliyet yürütülmemektedir. Bununla birlikte Üniversitemiz tarafından yapılan toplumsal katkı faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla belirli periyotlar halinde bu etkinliklerin istatistiki verilerinin toplanması, konsolide edilmesi ve ilgili sistemlere girişleri Başkanlığımızca yapılmaktadır. Toplanan bu veriler Kalite Alt Komisyonlarınca değerlendirilmektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[4_2024_Yili_Stratejik_Plan_Izleme_Raporu_Yazimiz.pdf](#)

[4_yök_izleme_Yazimiz.pdf](#)

[4_e_bütçe_Yazimiz.pdf](#)

[4_e_bütçe_Sistemi.jpg](#)

[4_yükseköğretim_Bilgi_Sistemi.png](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

-

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

SONUÇ

SONUÇ

Öz Değerlendirme Cevabı

A- GÜÇLÜ YANLARIMIZ

- Başkanlığımız görevlerinin ve çalışma usul ve esaslarının kanunlarla açıkça belirtilmiş olması
- Başkanlığımızca hazırlanan raporların süresinde hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılıyor olması

- Mali mevzuatta sürekli değişiklikler olmasına rağmen bilgi edinme ve uygulamada güncel olarak mevzuat takibinin mümkün olduğunca iyi yapılması
- Üniversitemizin diğer birimleriyle ilişkilerimizin iyi olması
- Bilgisayar ve bilişim teknolojilerinden ileri düzeyde yararlanılması, Ulusal veri tabanlarına hızla uyum sağlanarak kurum ve birim genelinde uygulamaya geçilmesi. (KBS, MYS, BKMYBS, MUHSGK, Ka-Ya ve E-Bütçe vb.)
- Başkanlığımızın her geçen gün iş yoğunluğunun artmasına rağmen, nitelikli, eğitimli ve gayretli personeli ile birlikte motivasyonunu bozmadan çalışmalarına devam edebilmesi
- Paydaşları ile iş birliğine açık, hesap verilebilir bir birim olması

B- GELİŞMEYE AÇIK YANLAR

- Başkanlığımızın sürekli artan iş yükünü karşılayabilmesi için yeterli sayıda personelimizin olmaması,
- 5018 sayılı Kanununun 60. maddesinde "İdarelerin mali hizmetler birimlerinde mali hizmetler uzman yardımcısı ve mali hizmetler uzmanı çalıştırılabilir." hükmü bulunmasına rağmen Başkanlığımızda, mali hizmetler uzmanı ve mali hizmetler uzman yardımcısı kadrolarımıza yeterince personel istihdamı yapılamaması
- Sürekli değişen mevzuat karşısında kurum personeli ile birlikte birim personelimizin yetkinliklerini artıracak düzeyde mesleki hizmet içi eğitim yapılamaması,
- Üniversitenin bütçe gider ve gelir tekliflerinin ödenek teklif tavanlarına göre hazırlanması, bu bağlamda bütçe hazırlama sürecinde Başkanlığımız ile harcama birimleri arasında zorluklar yaşanması,
- Başkanlığımızca düzenlenen raporlara veri olacak bazı bilgilerin Üniversitemiz birimlerinden zamanında ve sağlıklı bir şekilde elde edilememesi,
- Üniversite Bilgi Yönetim Sisteminde yer alan modüllerden Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi ve İç Kontrol Sistemi gibi modüllerin halen aktif hale getirilememesi.

C-DEĞERLENDİRME

Başkanlığımız misyon ve vizyonunda belirtildiği üzere tüm iş ve işlemleri hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda yürütmekte ve mali saydamlık kapsamında Üniversitemizin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşmak için paydaşlarıyla uyum içerisinde kalite odaklı bir Başkanlık olarak görevlerini yerine getirmektedir.

Başkanlığımızın güçlü yönleri ve iyileştirmeye açık yönleri değerlendirilmiştir. Faaliyetlere ilişkin mevcut kanıtlara rapor ekinde yer verilmiştir. Gelişmeye açık yönler ile ilgili önlemler alınarak iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.

Akran Değerlendirme Cevabı

Başkanlığınızın Üniversitemizin stratejik yönetim ve planlaması, bütçe programları, performans göstergeleri ile kalite ölçütlerini geliştirme konularında raporlama çalışmalarını titizlikle yerine getirdiği, bunları kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaştığı güçlü yanı olarak görülmüştür.

Üniversitemiz kalite yönetim sürecinde Başkanlığınızın aktif rol aldığı fakat özdeğerlendirmenizde bu konuda yapılan çalışmalarınıza yeterli düzeyde yer verilmediği görülmüştür.

Yapılan açıklamaların detaylandırılması ve kanıtlarla desteklenerek özdeğerlendirmenizin güçlendirilmesinin Başkanlığınızın güçlü yanlarının ortaya çıkarılmasında önemli rol alacağı düşünülmektedir.

Kalite güvence sisteminin biriminizde daha da içselleştirilip yaygınlaştırılması buna dair kanıtların çoğaltılmasının uygun olacağı düşünülmektedir.

Eğitim ve Öğretim ve Ar-Ge başlıklarında yer alan ölçütlerle ilgili olarak Daire Başkanlıklarının önemli destek hizmetleri ve faaliyetleri bulunduğu ve ilgili konularda yaptığı çalışmaları rapora yansıtması gerektiği düşünülmektedir. Başkanlığınızın da ilgili alanlarda önemli çalışmaları (bütçe sağlama, verilerin konsolidasyonu, danışmanlık vb.) olduğu düşünülerek ilgili başlıklarda değerlendirmelerinizin yapılmasının özdeğerlendirmenize önemli katkı sunacağı düşünülmektedir.